

ПРИКАЗ

11.02.2022

№ 010

О введении в действие Положения

В связи с пересмотром и утверждением новой редакции Положения «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС» (приказ директора ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС» №096/1 от 13.12.2021)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие в филиале с 01.03.2022 г. Положение «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС», далее по тексту – Положение, согласно приложения №1 к приказу.

2. Работникам филиала принять Положение к руководству и исполнению.

3. Руководителям структурных подразделений филиала:

3.1. Организовать изучение и обсуждение Положения с подчиненными работниками.
Срок: 28.02.2022.

3.2. Организовать ознакомление подчиненных работников с Положением под подпись, в бланке листа ознакомления, согласно приложения №2 к приказу. Оформленные листы ознакомления с подписями работников направить специалистам по охране труда филиала.
Срок: 28.02.2022.

3.3. Организовать проведение внепланового инструктажа подчиненным рабочим по Положению с записью в III разделе Личных книжек по охране труда. Срок: 28.02.2022.

4. Организовать ознакомление с Положением под подпись с приложением листа их ознакомления к акту-допуску работников сторонних организаций, которые производят работы в помещениях и/или на территории филиала. Ответственные: работники филиала, назначенные ответственными по договору, заключенному со сторонней организацией/ в актах- допусках. Срок: постоянно, до подписания акта-допуска.

5. Возложить обязанность по оформлению докладной записки, оформляемой согласно п. 3.1.15. Положения на работника, который выявил факт нарушения другим работником КПБ. Срок: в течение первого рабочего дня с даты выявления факта нарушения КПБ.

6. Ознакомить с данным приказом работников филиала согласно листа ознакомления.
Ответственный: Лобастова М.С., секретарь.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на главного инженера Смирнова С.В.

Директор филиала

А.С. Сурин

приложение № 1 к приказу от 11.02.2021
№ 010

«КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА»
Общество с ограниченной ответственностью
«УРАЛХИМ-ТРАНС»
ОГРН 1077763806845
123112, г. Москва, Пресненская набережная, д. 6, строен. 2

УРАЛХИМ

общество с ограниченной ответственностью
«УРАЛХИМ-ТРАНС»

Пресненская наб., д. 6, строен. 2, Москва, 123112, тел.: +7 (495) 721 89 89, факс: +7 (495) 721 85 85,
www.uralchem.com, e-mail: info@uralchem.com

ПРИКАЗ

13.12.2021 г.

№ 096/1

О введении в действие новой редакции Положения «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»

В связи с пересмотром Стандарта «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. С «01» марта 2022 года ввести в действие в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС» и принять к исполнению новую редакцию *Положения «Ключевые правила безопасности»* (далее - Положение).

2. С даты введения в действие Положения отменить действие приказа от 29.06.2016 № 031 «Об утверждении Стандарта «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»».

3. Директорам филиалов организовать ознакомление подчинённого персонала под подпись в соответствии с п. 3.1.11 Положения.

Срок – до 28.02.2022.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора по производству С.В. Бондарчука.

Директор

В.В. Ковшов



#2894382

Резюме Положения «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»

Назначение документа

Настоящее Положение направлено на исключение неприемлемого и опасного поведения работников, которое ставит под угрозу работу и безопасность их самих, их коллег, работников подрядных организаций и других предприятий ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС». Положение пересмотрено в соответствии со Стратегией развития в области охраны труда и промышленной безопасности 2019–2025, а также во исполнение решений Протокола годового совещания в области охраны труда и промышленной безопасности от 02.03.2021.

Цели процедуры

Настоящее Положение разработано с целью повышения культуры безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС» (далее – Общество) путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемыми, и доведения до сведения всех работников информации о том, что к нарушителям Ключевых правил безопасности (далее – КПБ) применяются меры дисциплинарного воздействия в обязательном порядке.

Концепция КПБ

Дано определение КПБ, описан порядок доведения до сведения работников КПБ, актуализированы КПБ и указаны последствия за их нарушения (приложение 1).

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом директора

ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»

от 13.12.2021 № 096/1

Положение «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»

Версия 2

Оглавление

Резюме Положения «Ключевые правила безопасности в ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»	-1
1. Глоссарий	4
1.1. Сокращения	4
1.2. Термины	4
2. Информация о документе	4
2.1. Назначение	4
2.2. Область применения	4
2.3. Ответственные за документ	4
2.4. Нормативные ссылки	4
3. Общие требования	5
3.1. Концепция КПБ	5
3.2. Ответственность и обязанности	6
4. Контроль версий	6
Приложения	7
Приложение 1. КПБ	7

1. Глоссарий

1.1. Сокращения

КПБ – ключевые правила безопасности

ОТ и ПБ – охрана труда и промышленная безопасность.

СУОТПБ – система управления охраной труда и промышленной безопасностью.

1.2. Термины

Ключевые правила безопасности (КПБ) – правила, нарушение которых заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария, катастрофа, пожар и т.д.).

Комиссия - комиссия для расследований происшествий II группы.

Общество – ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС».

филиалы Общества – филиалы ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС».

Происшествие - любое событие (случай), нарушающее или создающее угрозу нарушения обычного нормального порядка деятельности Общества и его работников, в том числе: Аварийная ситуация, Дорожно-транспортное происшествие, Нештатная ситуация, Потенциально-опасное происшествие, Загорание, Пожар, Несчастный случай (в том числе смертельный, групповой, тяжелый, легкий, не связанный с производством) и др.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

2. Информация о документе

2.1. Назначение

2.1.1. Настоящее Положение разработано с целью повышения культуры безопасности в Обществе путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемыми и доведения до сведения всех работников информации о том, что к нарушителям Ключевых правил безопасности применяются меры дисциплинарного воздействия в обязательном порядке.

2.1.2. Настоящее Положение не отменяет действующие в Обществе правила и инструкции в области ОТ и ПБ.

2.2. Область применения

Настоящий документ должны знать и использовать в работе все работники ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС» как в процессе реализации трудовых отношений, так и в случае выполнения данными работниками производственных заданий на территории других обществ.

2.3. Ответственные за документ

Ответственным за разработку и актуализацию данного документа является Руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности.

2.4. Нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Общие требования

3.1. Концепция КПБ

- 3.1.1. Все работники Общества должны следовать принятому настоящим Положением стилю поведения.
- 3.1.2. Все работники Общества должны четко осознавать и постоянно помнить о том, что руководство Общества требует и ожидает от них безопасной работы.
- 3.1.3. КПБ направлены на исключение неприемлемого и опасного поведения работников, которое ставит под угрозу работу и безопасность их самих, их коллег, работников подрядных организаций и других предприятий Общества.
- 3.1.4. Нарушение КПБ работниками признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к работнику могут быть применены меры дисциплинарного наказания, в том числе увольнения работника по инициативе работодателя согласно подпунктам б, д пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 3.1.5. Нарушение КПБ руководителями признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к руководителю могут быть применены меры дисциплинарного наказания, в том числе увольнения руководителя по инициативе работодателя согласно пункту 10 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 3.1.6. Нарушитель КПБ должен иметь право дать письменное объяснение по поводу случившегося.
- 3.1.7. Минимальной мерой взыскания, в случае выявления нарушения КПБ, является снижение/ не начисление премии.
- 3.1.8. КПБ и последствия за их нарушение приведены в приложении 1.
- 3.1.9. Действия, в результате которых были нарушены КПБ, должны быть немедленно прекращены. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник немедленно отстраняется от выполняемой работы.
- 3.1.10. Решение о принятии меры дисциплинарного воздействия к работнику Общества, допустившему нарушение КПБ, принимается директором филиала Общества.
- 3.1.11. После актуализации КПБ проводится каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.

При этом:

- Директор Общества проводит обсуждение КПБ со своими заместителями и директорами филиалов Общества;
 - Директор филиала Общества проводит обсуждение КПБ со своими заместителями;
 - Заместители директора филиала Общества проводят обсуждение КПБ с подчиненными руководителями подразделений, служб, отделов;
 - Руководители подразделений, служб, отделов проводят обсуждение КПБ в трудовых коллективах.
- 3.1.12. Каскадное обсуждение КПБ должно быть завершено только после того, когда каждый работник Общества будет ознакомлен с КПБ и возьмет на себя обязательства по исполнению КПБ. Завершение каскадного обсуждения КПБ подтверждается подписью работника с указанием ФИО об ознакомлении с КПБ.

- 3.1.13. Все работники Общества, а также работники подрядных организаций должны быть ознакомлены с КПБ до начала проведения ими работ на территории Общества.
- 3.1.14. Нарушение КПБ работниками подрядных организаций признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к работнику подрядной организации могут быть применены меры в виде запрета доступа на территорию Общества. Запрет доступа отдельному работнику подрядной организации не отменяет наложения на подрядную организацию штрафных санкций за нарушение КПБ в соответствии с действующим договором.
- 3.1.15. Факт нарушения работником КПБ фиксируется докладной запиской лица, его выявившего, в адрес руководителя филиала Общества и руководителя службы ОТ и ПБ Общества. В ней необходимо отразить:
- фамилию, имя, отчество нарушителя и работника, обнаружившего нарушение;
 - нарушение, которое было допущено;
 - обстоятельства, при которых произошло нарушение;
 - дату и время события.
- 3.1.16. Руководитель службы ОТ и ПБ Общества до 11 числа месяца, следующего за отчетным периодом, оповещает заместителя директора по производству о выявленных фактах нарушения КПБ и принятом решении о мерах дисциплинарного взыскания к работникам.

3.2. Ответственность и обязанности

Руководители всех уровней (подразделений, служб, отделов и т.д.) обязаны:

- провести каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.
- обеспечить понимание работниками КПБ;
- осуществлять контроль соблюдения работниками КПБ;
- реагировать на выявленные нарушения КПБ самостоятельно или (если он не имеет достаточно полномочий) путем информирования руководителей Общества о выявленных фактах нарушения.

4. Контроль версий

Номер версий	Дата утверждения	Должность Ответственного за разработку	Фамилия И.О. Ответственного за разработку	Краткое описание изменений документа
1	16.03.2016	Руководитель Отдела ОТ и ПБ	Ерин К.В.	Разработано вновь
2	01.10.2021	Ведущий специалист службы ОТ, ПБ	Владимирова И.В.	Актуализация, в рамках реализации стратегии развития в области ОТ и ПБ 2019–2025

Приложения

Приложение 1. КПБ

№ п/п	Наименование КПБ	Последствия за нарушение КПБ		Разъяснение КПБ
		1 нарушение	2 нарушение	
1.1	Запрещается сокрытие происшествий	Выговор	Увольнение	Сокрытие происшествий приводит к недоверной статистике по основным показателям эффективности функционирования СУОТПБ и, соответственно, приводит к недоверной оценке рисков и невозможности принятия адекватных предупреждающих мер по управлению данными рисками
1.2	Запрещается сокрытие причин происшествий	Снижение/ не начисление премии/ Выговор	Выговор/ Увольнение	Сокрытие происшествий, равно, как и сокрытие причин происшествий, не позволяет провести расследование данного происшествия с целью выявления корневой причины, и, соответственно, своевременного принятия корректирующих мер по устранению корневых причин происшествий и их исключению в будущих периодах
1.3	Запрещается предоставление недостоверных отчетных данных установленных в рамках функционирования СУОТПБ			Недостоверные данные приводят к неправильной оценке текущей ситуации в области ОТиПБ и принятию необоснованных (неэффективных) решений и к возникновению дополнительных затрат (издержек) на обеспечение функционирования СУОТПБ
2.	Отключение и/или приведение в нерабочее состояние блокировок, систем противопоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса без надлежащего письменного оформления в установленном порядке и реализации компенсирующих мероприятий	Выговор/ Увольнение	Увольнение	Блокировки, системы противопоаварийной защиты, предохранительные устройства (ППК, МПУ), системы аварийного сброса предназначены для автоматического перевода технологического процесса в безопасный режим независимо от действий человека ввиду отсутствия реакции или несвоевременной (поздней) реакции человека на критические отклонение параметров эксплуатации оборудования. Отключение блокировок, систем противопоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса повышает риск происшествий с тяжкими последствиями (несчастный случай, авария, катастрофа, в том числе происшествий с нанесением вреда здоровью и/или гибели работников и/или населения в зоне действия предприятия, с нанесением вреда окружающей природной среде) до уровня "неприемлемый". Эксплуатация оборудования с отключенными блокировками, системами противопоаварийной защиты, предохранительными устройствами (ППК, МПУ), системами аварийного сброса возможно только при наличии письменного распоряжения главного инженера и реализации компенсирующих мероприятий, утвержденных главным инженером.

№ п/п	Наименование КТП	Последствия за нарушение КТП		Разъяснение КТП
		1 нарушение	2 нарушение	
3.1	Выполнение работ повышенной опасности без надлежащего их оформления	Выговор	Увольнение	Любая работа подразумевает, что на работника может быть воздействие вредных и опасных факторов. При выполнении простых работ квалифицированный работник может сам определить вредные и опасные факторы и сам предусмотреть мероприятия по безопасному выполнению работ.
3.2	Выполнение работ повышенной опасности с нарушениями организационно-технических мероприятий, предусмотренных нарядами, технологическими картами, СОП, ППР, перечнями	Снижение/ не начисление премии	Выговор	Однако при выполнении работ повышенной опасности одной квалификации работника недостаточно, чтобы обеспечить безопасность. При работах повышенной опасности для защиты работника необходимо предварительно выполнить организационно-технические мероприятия по подготовке рабочего места и устранения или снижения уровня воздействия вредных опасных факторов. Выполнение работ повышенной опасности возможно только в точном соответствии с разработанными организационно-техническими мероприятиями. Любые отклонения от разработанных организационно-технических мероприятий могут привести к происшествиям с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар и т.п.)
4.	Нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного или иного вида опьянения	Выговор/ Увольнение	Увольнение	Алкогольное или иное опьянение вызывает неадекватное поведение работника. Работник в состоянии алкогольного или иного вида опьянения не может самостоятельно определить опасность и, соответственно, не может выполнять трудовые действия в соответствии с требованиями безопасности. Действия такого работника могут привести к происшествию с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар, катастрофа и т.п.). Работник в состоянии алкогольного опьянения вследствие неадекватного поведения подвергает риску как свою жизнь, так и жизнь своих коллег и населения территории, на которой работает предприятие.
5.	Курение или любое иное применение открытого пламени в местах не предназначенных для этих целей, если иное не установлено нарядом на отрыве работы или разрешением установленной формы	Снижение/ не начисление премии	Выговор	Курение или любое иное применение открытого пламени в местах, не предназначенных для этих целей, может привести к пожару, возгоранию, взрыву и колоссальным человеческим и материальным потерям. На предприятии Общества находятся взрывопожароопасные вещества в значительных количествах (например, аммиачная селитра).
6.	Нахождение и передвижение работников под поднятым грузом	Снижение/ не начисление премии/ Выговор	Выговор/ Увольнение	При производстве работ по перемещению груза возможен обрыв стропов, смещение грузозахватных приспособлений, при нахождении и передвижении работника под поднятым грузом в момент срыва и падения груза, работник может получить тяжелые травмы, результатом которых может быть инвалидность или смерть работника.

№ п/п	Наименование КТП	Последствия за нарушение КТП		Разъяснение КТП
		1 нарушение	2 нарушение	
7.	Подлезать под железнодорожный подвижной состав, перелезать (подлезать) через (под) автоцепные устройства между железнодорожным подвижным составом	Снижение/ не начисление премии/ Выговор	Выговор/ Увольнение	Переход железнодорожных путей под железнодорожным подвижным составом или под автоцепными устройствами между железнодорожным подвижным составом может привести к наезду на работника, тем самым повлечь травмирование или смерть работника.
8.	Переходить железнодорожные пути перед близко движущимся подвижным составом	Снижение/ не начисление премии/ Выговор	Выговор/ Увольнение	Переход железнодорожных путей перед движущимся подвижным составом может привести к наезду на работника, тем самым повлечь травмирование или смерть работника.
9.	Проезжать под запрещающее показание въездной/выездной и технологической, маневровой сигнализации без команды диспетчера (мастера цеха)	Выговор	Увольнение	Может повлечь угрозу жизни людей и порче имущества Общества.
10.	Закреплять средствами закрепления железнодорожный состав по нормам, менее установленных нормативным документом филиала	Снижение/ не начисление премии	Выговор	Закрепление подвижного состава по нормам, менее установленных нормативным документом филиала может привести к самопроизвольному движению подвижного состава, тем самым привести к травмированию работников, порче имущества предприятия Общества.
11.	Проводить путевые работы и работы вблизи железнодорожных путей без отражения места производства работ сигналами остановки и без согласования с ответственным представителем производственной площадки	Снижение/ не начисление премии/ Выговор	Выговор/ Увольнение	Наезд подвижным составом на работников, сход и повреждение подвижного состава, повреждение (разрушение) элементов верхнего строения пути.

ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»

№ п/п	Дата ознакомления	ФИО, профессия (должность), подпись лица, проводившего ознакомление	ФИО, профессия (должность) лица, ознакомившегося с Положением	Подпись лица, ознакомившегося с Положением
1	2	3	4	5